



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



ОБЯВЛЕНИЕ

Агенция за социално подпомагане, гр. София, ул. "Триадица" №2, на основание чл. 10а от Закона за държавния служител, чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Заповед № РД01-0659/10.04.2025 г.

ОБЯВЯВА КОНКУРС:

I. За длъжността главен социален работник, отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания и социални услуги“ в

Дирекция „Социално подпомагане“ – Хасково, обл. Хасково;

Дирекция „Социално подпомагане“ – Горна Оряховица, обл. Велико Търново;

Дирекция „Социално подпомагане“ – Ботевград, обл. София-област;

Дирекция „Социално подпомагане“ – Връбница, обл. София-град.

II. Изисквания за заемане на длъжността „главен социален работник“:

1. Минимални:

- образование – бакалавър
- професионална област - педагогически науки, хуманитарни науки, социални, стопански и правни науки, здравеопазване и спорт
- минимален професионален опит – 2 години и/или IV младши ранг

2. Допълнителни:

- Аналитична компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Фокус към клиента;
- Професионална компетентност;
- Дигитална компетентност.

III. Конкурсът ще се проведе чрез решаване на тест и интервю.

IV. Кандидатите подават писмено заявление за участие в конкурса (Приложение №3 към чл.17, ал.2 от НПКПМДСл). Към заявлението да се приложат следните документи:

1. Декларация от лицето, че:

а) е навършило пълнолетие и е:

- български гражданин;
- гражданин на друга държава – членка на Европейския съюз;
- гражданин на държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство;

- гражданин на Конфедерация Швейцария;

б) не е поставено под запрещение;

в) не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода;

г) не е лишено по съответен ред от правото да заема длъжността главен социален работник.

2. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност - ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е след 1 януари 2012 г. и е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага.

3. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна, осигурителна книжка, удостоверения и др.).

V. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

VI. Документите по т. IV се подават в **14-дневен срок от датата на публикуване на обявлението за конкурса**, както следва:

1. лично или чрез пълномощник в деловодството на Агенцията за социално подпомагане, на адрес: гр. София, ул. "Триадица" 2, служебен вход, Обединена приемна на МТСП, гише на АСП;

2. по електронен път на e-mail: ok@asp.government.bg, като в този случай заявлението за участие в конкурса и декларацията следва да бъдат подписани от кандидата с електронен подпис.

Краен срок за подаване на документи до 17:30 часа на 28.04.2025 г. включително.

VII. Списъците или други съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват на интернет страницата на агенцията <http://www.asp.government.bg/>

VIII. Информация за начина на определяне на размера на основната заплата за длъжността „главен социален работник“ в Агенция за социално подпомагане:

Размерът на основната месечна заплата за длъжността „главен социален работник“ се определя при спазване на чл.7, ал.1, чл.8, чл.9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Вътрешните правила за заплатите в АСП. Основните месечни заплати се определят по нива и степени, съгласно Приложение №1 към чл.3, ал.2 от Наредбата , като се отчита квалификацията и професионалния им опит.

За длъжността „главен социален работник“ наименованието на длъжностното ниво е 9, експертно ниво 5 и размерът на основна месечна заплата за длъжността се определя, както следва:

- 1-ва степен от 1077 лв. до 1800 лв. – при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с до 1 година;
- 2-ра степен от 1077 лв. до 2450 лв. – при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с от 1 до 7 години;
- 3-та степен от 1077 лв. до 2800 лв. – при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с над 7 години;

Списъци и други съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват на интернет страницата на агенцията www.asp.government.bg.

Кратко описание на длъжността главен социален работник в отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания и социални услуги“, съгласно длъжностната характеристика:

Основна цел на длъжността

Извършване на социална работа, изразена в изготвяне на индивидуални оценки на потребности на хора с увреждания, осигуряване правата на хората с увреждания на финансова подкрепа и ползване на социални услуги, лична помощ или друг вид подкрепа съгласно потребности, определени в индивидуалната им оценка или произтичащи от закон, предоставяне на помощи на военноинвалиди, определяне на потребностите на гражданите и насочването им за ползване на социални услуги, съобразно действащото законодателство. Подпомага дейността на началника на отдел ИОХУСУ.

Области на дейност

Извършва пряка работа във връзка с изготвянето на индивидуални оценки на потребностите на хората с увреждания, предоставянето на финансова подкрепа на хората с увреждания, както и насочване за ползване на социални услуги, лична помощ или друг вид подкрепа съгласно потребности, определени в индивидуалната им оценка или произтичащи от закон, предоставяне на помощи на военноинвалиди, определяне на потребностите на гражданите и насочването им за ползване на социални услуги, съобразно действащото законодателство.

Прилага индивидуален подход в работата си по проучване на конкретните потребности на лицата с увреждания, в съответствие с действащата нормативна уредба.

Предоставяне на административни услуги на граждани и институции.