

СПИСЪК
на допуснатите и недопуснатите кандидати
за длъжността „директор“ на дирекция „Социални услуги“,
Агенция за социално подпомагане

Въз основа на преценката конкурсната комисията реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

Поля Михайлова Каньова.

Допуснатият кандидат трябва да се яви на защита на писмената концепция за стратегическо управление на тема: „Ролята на Агенцията за социално подпомагане за ефективното изпълнение на държавната политика в областта на социалните услуги“.

Концепцията трябва да се представи до **05.03.2025 г. (сряда)** в Обединената приемна на МТСП, гише на АСП на адрес: гр. София, ул. "Триадица" 2, служебен вход.

б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:

Няма недопуснати кандидати.

Кандидат, чиято концепция е преценена като отговаряща на изискванията, се допуска до защита на концепцията.

Списък на допуснатите и недопуснатите до защита на концепция кандидати ще бъде публикуван на интернет страницата на агенцията: <https://asp.government.bg/bg/choveshki-resursi/asp-konkursi> до **07.03.2025 г. (петък)**.

Преди провеждането на защитата на концепцията, допуснатият кандидат следва да представи документ за самоличност.

Защитата на концепцията ще се проведе на **12.03.2025 г (сряда) от 10:00 часа** в сградата на Министерството на труда и социалната политика на адрес: гр. София, ул. "Триадица" 2, зала „Сутерен“.

При успешна защита на писмената концепция, интервюто ще се проведе на **12.03.2025 г (сряда) от 11:00 часа** в сградата на Министерството на труда и социалната политика на адрес: гр. София, ул. "Триадица" 2, зала „Сутерен“.

III. Система за определяне на резултатите на участника в конкурсната процедура:

Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала, където минималната оценка е 1.00, а максималната е 5.00.

Оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от **4**, кандидатът се допуска до защита на концепцията.

Критериите за преценка на концепцията са:

- съответствие с темата на концепцията;

- логическа последователност на изложението;
- аргументиране на направените предложения;
- познаване на нормативната уредба и на спецификата на работата;
- езикова култура.

Препоръчителен обем на концепцията – до 20 стандартни машинописни страници.

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. При защитата на концепцията всеки член на комисията преценява резултата на кандидата по 5-степенна скала, като оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на членовете. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е защитил успешно концепцията, е **4**.

Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно защитата на концепцията и е допуснат до интервю е най-малко **8**.

Всеки кандидат се уведомява с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от него резултат от защитата на концепцията, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

Коефициентът, с който се умножава общия резултат от концепцията и защитата ѝ, е **4**.

Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто по следните компетентности:

1. Стратегическа компетентност
2. Лидерска компетентност
3. Управленска компетентност
4. Ориентация към резултати
5. Компетентност за преговори и убеждаване
6. Работа в екип
7. Фокус към клиента (вътрешен/външен)
8. Дигитална компетентност

Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за длъжностите, които са определени в категорията „висши държавни служители“.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидата като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималния резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4**.

Коефициентът, с който ще се умножава резултатът на всеки кандидат при провеждане на интервюто, е **5**.

IV. Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени при защитата на концепцията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Ако кандидатът получи резултат под **4** на интервюто, няма да има сформирани окончателен резултат и няма да участва в крайното класиране.

Председател на конкурсната комисия /п/