



Система за определяне на резултати при провеждане на конкурс за длъжността „главен експерт“ в отдел „Социални и семейни помощи“, Главна дирекция „Социално подпомагане“

На основание Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготвя три варианта на тест, който съдържа 20 затворени въпроса свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността, с един възможен верен отговор.

Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един от кандидатите да се справя със задачи, свързани с изпълнение на задълженията на длъжността.

За да посочи своя отговор, кандидатът отбелязва с химикал със син цвят и знака **X** избора от него верен отговор. Всеки правилен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки. Текстовете, в които има поправки, дописвания или изтриване в условията и отговорите ще се считат за белязани и се анулират.

Времето за решаване на теста е 60 минути.

За кандидатите получили, минимален резултат от 15 точки, се счита че са издържали теста и се допускат до интервю.

Оценяване:

- 20 верни отговора - оценка 5 /пет/;
- 19 верни отговора - оценка 4.80 /четири цяло и осемдесет/;
- 18 верни отговора - оценка 4.60 /четири цяло и шестдесет/;
- 17 верни отговора - оценка 4.40 /четири цяло и четирдесет /;
- 16 верни отговора - оценка 4.20 /четири цяло и двадесет/;
- 15 верни отговора - оценка 4.00 /четири /;
- 14 верни отговора - кандидатът не се допуска до интервю.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на теста ще се умножава по коефициент 3 (три)

Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат задавани на всички допуснати до интервюто кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

Време за провеждане на интервюто – 20 минути с всеки допуснат кандидат.

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 5 (пет).

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти. Ако кандидатът получи резултат под 4 на интервюто, няма да има сформирани окончателен резултат и няма да участва в крайното класиране.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: П
АНЕЛИЯ ВАСИЛЕВА**

