



Система за определяне на резултати при провеждане на конкурс за длъжността „главен експерт“ в отдел „Инвестиционна и стопанска дейност“, дирекция „Финансово-стопански дейности и управление на собствеността“

На основание Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготвя три варианта на тест, който съдържа 20 затворени въпроса свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „главен експерт“ в отдел „Инвестиционна и стопанска дейност“, с един възможен верен отговор.

Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един от кандидатите да се справя със задачи, свързани с изпълнение на задълженията на длъжността.

За да посочи своя отговор, кандидатът отбелязва с химикал със син цвят и знака **X** избора от него верен отговор. Всеки правилен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки. Текстовете, в които има поправки, дописвания или изтриване в условията и отговорите ще се считат за белязани и се анулират.

Времето за решаване на теста е 45 минути.

За кандидатите получили, минимален резултат от 15 точки, се счита че са издържали теста и се допускат до интервю. Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на теста ще се умножава по коефициент 3 (три).

Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат задавани на всички допуснати до интервюто кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

Време за провеждане на интервюто – 20 минути с всеки допуснат кандидат.

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 5 (пет).

За успешно издържал конкурса ще се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от 65 (шестдесет и пет), при спазване на системата за определяне на резултати.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: П

МИРОСЛАВ ГЕЦОВ