



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



**Система за определяне на резултатите от конкурс за длъжността  
Началник отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания, социални  
услуги и социална закрила“ в Дирекция „Социално подпомагане“ –  
Тополовград, обл. Хасково**

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) и Закона за държавния служител (ЗДСл), конкурсната комисия, назначена със заповед на изпълнителния директор на АСП № РД01-2538/29.11.2024г., определи система за оценка представянето на кандидатите в конкурса, като начинът за извършване на подбора е съобразен с функциите на длъжността.

Комисията формулира три теми за писмена разработка по предварително определената тематика. Изборът на тема ще бъде извършен по реда, предвиден в чл. 36, ал. 4 от НПКПМДСл, като един от кандидатите ще изтегли чрез жребии един от вариантите и ще го оповести на останалите участници.

Предвид важността на конкурсната длъжност Началник отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания, социални услуги и социална закрила“ в Дирекция „Социално подпомагане“ – Тополовград, обл. Хасково и нейните функции, както и за да се установят по-точно качествата на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

- Коректност и изчерпателност на изложението;
- Професионален изказ и умения за боравене с информация.

Продължителността на писмената разработка ще бъде **два астрономически часа** или **сто и двадесет минути**.

За успешно издържал първия етап на конкурса (писмена разработка) ще се счита този кандидат, чийто средноаритметичен резултат от оценките на двама проверяващи от конкурсната комисия е най-малко **4** и същият ще бъде допуснат до интервю.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните им умения, уменията за аргументиране на теза и убеждаване, поради което резултатите от писмената разработка ще се умножат с коефициент **3**, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент **4**

На интервюто членовете на комисията ще оценяват представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на дадените отговори по 5-степенна скала и ще попълнят формуляр, съгласно чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. Продължителността на интервюто ще бъде 20 минути с всеки допуснат кандидат.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките на всички членове на конкурсната комисия е най-малко **4**.

При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая. При постигнат на интервюто резултат под минималния „**4,00 (четири)**“, кандидатът не се класира.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/**

**Миглена Митева**