

## СПИСЪК

### на допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността „директор“ на дирекция „Социални услуги“,

Агенция за социално подпомагане

Въз основа на преценката конкурсната комисията реши:

#### **а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Радослав Иванов Иванов;
2. Поля Михайлова Каньова;
3. Павлин Кирилов Василев.

Допуснатите кандидати трябва да се явят на защита на писмената концепция за стратегическо управление на тема: “Развитието на социалните услуги в Република България”.

Концепцията трябва да се представи до **19.12.2024 г. (четвъртък)** в Обединената приемна на МТСП, гише на АСП на адрес: гр. София, ул. “Триадица” 2, служебен вход.

#### **б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:**

Няма недопуснати кандидати.

Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията, се допускат до защита на концепцията.

Списък на допуснатите и недопуснатите до защита на концепция кандидати ще бъде публикуван на интернет страницата на агенцията: <https://asp.government.bg/bg/choveshki-resursi/asp-konkursi> до **08.01.2025 г. (сряда)**.

Допуснатите кандидати следва да представят документ за самоличност преди провеждането на защитата на концепцията.

Защитата на концепциите ще се проведе на **09.01.2025 г (четвъртък) от 10:00 часа** в сградата на Министерството на труда и социалната политика на адрес: гр. София, ул. “Триадица” 2, зала „Пресцентър”.

При успешна защита на писмените концепции, интервютата ще се проведат на **09.01.2025 г (четвъртък) с начален час: 13:20 часа** в сградата на Министерството на труда и социалната политика на адрес: гр. София, ул. “Триадица” 2, зала „Пресцентър”.

#### III. Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура:

Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала, където минималната оценка е 1.00, а максималната е 5.00.

Оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от **4**, кандидатът се допуска до защита на концепцията.

Критериите за преценка на концепцията са:

- съответствие с темата на концепцията;
- логическа последователност на изложението;
- аргументиране на направените предложения;
- познаване на нормативната уредба и на спецификата на работата;
- езикова култура.

Препоръчителен обем на концепцията – до 20 стандартни машинописни страници.

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. При защитата на концепцията всеки член на комисията преценява резултата на кандидата по 5-степенна скала, като оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на членовете. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е защитил успешно концепцията, е **4**.

Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно защитата на концепцията и е допуснат до интервю е най-малко **8**.

Всеки кандидат се уведомява с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от него резултат от защитата на концепцията, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

Коефициентът, с който се умножава общия резултат от концепцията и защитата ѝ, е **4**.

Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто по следните компетентности:

1. Стратегическа компетентност
2. Лидерска компетентност
3. Управленска компетентност
4. Ориентация към резултати
5. Компетентност за преговори и убеждаване
6. Работа в екип
7. Фокус към клиента (вътрешен/външен)
8. Дигитална компетентност

Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за длъжностите, които са определени в категорията „висши държавни служители“.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидата като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималния резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4**.

Коефициентът, с който ще се умножава резултатът на всеки кандидат при провеждане на интервюто, е **5**.

IV. Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени при защитата на концепцията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Ако кандидатът получи резултат под **4** на интервюто, няма да има сформиран окончателен резултат и няма да участва в крайното класиране.

**Председател на конкурсната комисия /п/**