



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



Система за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжността главен социален работник в отдел "Социална закрила" в:

- Дирекция „Социално подпомагане“ – Търговище, обл. Търговище
- Дирекция „Социално подпомагане“ – Оборище, обл. София-град
- Дирекция „Социално подпомагане“ – Слатина, обл. София-град
- Дирекция „Социално подпомагане“ – Кула, обл. Видин
- Дирекция „Социално подпомагане“ – Провадия, обл. Варна
- Дирекция „Социално подпомагане“ – Раковски, обл. Пловдив

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготвя три варианта на тест всеки от които съдържа 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област за длъжността **главен социален работник в отдел "Социална закрила"**.

Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един от кандидатите да се справя със задачи, които са свързани с изпълнението на задълженията на длъжността.

Тестът е с въпроси „затворен тип“ с 3 възможни отговора, от които има само един правилен отговор. За да посочи своя отговор, кандидатът отбелязва с химикал със син цвят и знака **X** избрания от него отговор.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки правилен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки. Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 15 правилни отговора, 15 точки.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде "3".

Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 4,00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде "4".

Времето за решаване на теста – 60 мин.

Време за провеждане на интервюто – 20 мин. с всеки допуснат кандидат.

За успешно издържал конкурса ще се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от 61 (шестдесет и едно), при спазване системата на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/
(А. Василева)**