



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



**Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсната процедура за длъжността Началник на отдел "Индивидуална оценка на хората с увреждания и социални услуги" в**

**Дирекция „Социално подпомагане“ – Нови пазар, обл. Шумен**

1. Три теми по обявената тематика за писмена разработка **“Ролята на Агенция за социално подпомагане при изпълнение на държавната политика в областта на хората с увреждания и социалните услуги”**.

2. Предвид важността на конкурсната длъжност **Началник на отдел „Индивидуална оценка на хората с увреждания и социални услуги закрила”** в дирекция „Социално подпомагане” и нейните функции, както и за да се установят по-пълно и точно професионалните и делови качества на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

- Пълнота на изложението
- Професионален изказ
- Концептуалност при определяне приоритетите в работата.

Продължителността на писмената разработка ще бъде 2 астрономически часа или 120 (сто и двадесет) минути.

Писмените разработки ще се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

До участие в интервюто ще се допускат кандидатите, чийто резултат от писмения изпит е най-малко **4,00**.

**Кандидатите, постигнали резултат 4,00 на писмената разработка ще се уведомяват лично.**

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на писмената разработка ще се умножава по коефициент **3 (три)**.

**3.** Интервю с допуснатите кандидати.

Продължителност на интервюто с всеки допуснат кандидат – 15 минути

При провеждане на интервюто, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за

съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е **4,00 (четири)**.

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/**

**/Миглена Митева/**

1051 София, ул. Трианица № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198  
[ok@asp.government.bg](mailto:ok@asp.government.bg)



[TLP-WHITE]