



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Агенция за социално подпомагане



22.8.2024 г.

X 91-00-0898/22.08.2024

Подписано от: Vasilina  Georgieva

ДО
КМЕТА НА
ОБЩИНА/РАЙОН НА ОБЩИНА

.....

ДО
ДИРЕКТОРА НА
РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ЗА
СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ
ГР.....

ОТНОСНО: наличие на двойно финансиране в случаите на сключен договор като професионален приемен родител на дете и едновременно с това трудов договор като асистент по реда на Закона за личната помощ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН/ГОСПОЖО КМЕТ,
УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с постъпили запитвания за законосъобразното прилагане разпоредбите на Закона за личната помощ (ЗЛП), Наредба № РД-07-8 от 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ (Наредбата) и с цел уеднаквяване на практиката, Ви давам следните указания:

Съгласно чл. 3, ал. 1 от ЗЛП, личната помощ е механизъм за подкрепа на ползвателите за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения.

В чл. 5, ал. 3 от Наредбата е изрично посочено, че ползвател на механизма лична помощ не може да получава друга подкрепа за задоволяване на същите потребности, финансирани по друг проект, програма или каквато и да е друга

TLP-GREEN

финансова схема, произлизаща от държавния бюджет, бюджета на Общността или друга донорска програма.

Ангажимент на общините, в качеството им на доставчици на механизма лична помощ съгласно изискванията на чл. 4, ал. 1 от Наредбата, е да следят за недопускане на двойно финансиране, чрез извършаваните от тях проверки и процедурите, които разработват за тази цел.

В Закона за закрила на детето (ЗЗД), Правилника за неговото прилагане и Наредба за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, са регламентирани реда и условията за възникване на договорни отношения с приемното семейство.

Съгласно разпоредбата на чл. 27, ал. 5 от ЗЗД професионалните приемни семейства осъществяват дейност въз основа на сключен граждански договор с общината за полагане на грижа за дете в рамките на 24 часа, седем дни в седмицата.

Действащото законодателство не ограничава възможността на приемните семейства да осъществяват трудова дейност, включително да работят на трудов договор. Изключение от това правило се явява сключването на трудов договор с приемен родител като асистент по реда на ЗЛП, на дете, настанено в семейството му.


Предоставянето на приемна грижа е договор за услуга, който е несъвместим с възникване на трудово правоотношение по механизма лична помощ с приемния родител, тъй като в тези случаи е налице припокриване на дейностите на двата сключени договори, следователно, по смисъла на чл. 5, ал. 3 от Наредбата е налице двойно финансиране.

Предвид гореизложеното, кметовете на общините следва да възложат на отговорните лица да извършат преглед на утвърдените процедури за проверка за наличие или липса на двойно финансиране и при необходимост същите да бъдат актуализирани. При наличие на сключени трудови договори по реда на ЗЛП с приемни родители на деца, настанени за отглеждане в семействата им, да се предприемат незабавни действия за прекратяването им.

С уважение,

22.8.2024 г.

X

Ана Ананиева
За изпълнителен директор
Signed by: Ана  Ananieva

(Съгласно заповед № РД01-1747/19.08.2024г.)

1051 София, ул. Триадика № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198
ok@asp.government.bg



TLP-GREEN