




3.7.2024 г.

X 08-00-9018/03.07.2024

Signed by: Yoanna  Maneva-Pavlova

ДО

КМЕТА НА

ОБЩИНА

ОТНОСНО: спазване разпоредбите на Закона за личната помощ и Кодекса на труда

УВАЖАЕМА/И ГОСПОЖО/ГОСПОДИН КМЕТ,

Във връзка с извършен мониторинг по изпълнение на Закона за личната помощ (ЗЛП) и съобразно правомощията ми, регламентирани в чл. 6 от същия, Ви напомням следното:

В чл. 110 и чл. 111 от Кодекса на труда (КТ) са уредени възможностите на работниците и работодателите да сключват други трудови договори. По реда на чл. 110 от КТ работникът или служителят може да сключи трудов договор с работодателя, при когото работи, за извършване на работа, **която не е в кръга на неговите трудови задължения**, извън установеното за него работно време. Това означава, че в качеството Ви на работодател по механизма лична помощ с един асистент може да сключите само един трудов договор за не повече от 168 часа месечно/8 часа дневно.

Подробни указания за прилагане на тези правни норми са дадени с писма №№08-00-8333/27.08.2019 г. и 08-00-8606/03.09.2019 г.

Въпреки това са установени случаи на сключени трудови договори с един асистент за една и съща дейност за повече от 168 часа месечно, в нарушение на чл. 110 от КТ. За установените пропуски, до кметовете на съответните общини са изпратени писма за привеждане на трудовите договори в съответствие с трудовото законодателство.

Често срещано нарушение при прилагане разпоредбите на ЗЛП и Наредба № РД-07-7 от 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ е началната дата на изпълнение на трудовия договор, която съгласно изискванията на чл. 3а, ал. 2 от Наредбата е от 1-во число на месеца, следващ месеца на сключване на договора.

TLP-GREEN

Единствено трудовият договор с асистент-заместник се изпълнява от деня на неговото сключване, тъй като целта на ЗЛП е да се осигури непрекъсваемост на подкрепата за ползвателя.

Напомням Ви и за указанията, дадени с писмо №08-00-12035/31.08.2022 г., свързани със случаите, при които към трудовите договори се сключват/не се сключват допълнителни споразумения.

На следващо място бих искал да обърна внимание и на случаите на лечение и/или рехабилитация в чужбина. Преди предприемане на съответните действия, в случаите, когато асистентът ще придружава ползвателя, същият има задължение да уведоми писмено работодателя си, прилагайки и документи, доказващи необходимостта от лечение и/или рехабилитация. Въз основа на уведомлението, работодателят следва да измени споразумението, план-графикът и трудовият договор, като посочи мястото на работа за времето на лечението. Задължително е да се договори и начинът на предоставяне на месечните отчети за отработени часове, а след завръщането – представянето им в оригинал.


Важно е да се отбележи, че през 2024 г. изтичат сроковете на голяма част от направленията за включване в механизма лична помощ, издадени през 2019 г. За да няма прекъсване в предоставяне на механизма, насочвайте ползвателите и техните асистенти или близки към дирекции „Социално подпомагане“ за издаване на нови индивидуални оценки на потребностите и направления.

По повод постъпило запитване от община Бургас, свързано с администрирането и финансирането на механизма лична помощ, от Министерството на труда и социалната политика е предоставено становище, което приложено Ви изпращам.

Приложение: съгласно текста

С уважение,

X

ВЕСЕЛИН КОЖУХАРОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
Signed by: Veselin  Kozhuharov

1051 София, ул. Триадица № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198

ok@asp.government.bg



TLP-GREEN