



Система за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжността Главен експерт в отдел „Мониторинг и оценка“ в дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, всеки от които съдържа общо 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността Главен експерт в отдел „Мониторинг и оценка“. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един кандидат да се справя със задачи, свързани с изпълнение на длъжността.

Вариантът на верен отговор на всеки от затворените въпроси е един.

Кандидатът отбелязва със син химикал буквата на верния отговор, като я зачертава със знака „х“. Няма право да поправя, дописва или изтрива вече избран отговор, както и да отбелязва повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Верните отговори на въпросите носят на кандидата по 1 точка. Минималните точки, при които тестът ще се счита за успешно издържан са 15 (петнадесет) точки.

Времето за решаване на теста е 45 минути.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 15 точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко 15 верни отговора.

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от 15 до 20 точки, се уведомяват за часа на провеждане на интервюто.

Оценяване на кандидатите при провеждането на интервю.

Интервюто се състои от въпроси, които се задават на всеки допуснат до интервю кандидат. При провеждането на интервю, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата, въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичната величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

Време за провеждане на интервюто – 20 минути с всеки допуснат кандидат.

Образуване на общата оценка от конкурса

Минималният резултат за класиране от теста е 15 точки. Получените точки на кандидатите от теста, се умножава по коефициент 3 (три).

Минималният резултат за класиране от интервюто е 4.00 (четири). Получената оценка на кандидатите от интервюто, се умножава по коефициент 4 (четири).

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ - /П/
МИЛЕНА ЕНЧЕВА**

1051 София, ул. Триадница № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198
ok@asp.government.bg



[TLP-WHITE]