



Система за определяне на резултатите от конкурс за длъжността директор на дирекция „Социално подпомагане“

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) и Закона за държавния служител (ЗДСл), конкурсната комисия, назначена със заповед на За изпълнителния директор на АСП № РД01-2611/24.11.2023 г. изм. със Заповед № РД01-2642/28.11.2023 г. определи система за оценка представянето на кандидатите в конкурса, като начинът за извършване на подбора е съобразен с функциите на длъжността.

Комисията формулира три теми за писмена разработка по предварително определената тематика. Изборът на тема ще бъде извършен по реда, предвиден в чл. 36, ал. 4 от НПКПМДС, като един от кандидатите ще изтегли чрез жребии един от вариантите и ще го оповести на останалите участници.

Предвид важността на конкурсната длъжност **Директор** на ДСП и нейните функции, както и за да се установят по-точно качествата на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

- Коректност и изчерпателност на изложението;
- Професионален изказ и умения за боравене с информация.

Продължителността на писмената разработка ще бъде 2 астрономически часа или 120 (сто и двадесет) минути.

За успешно издържал първия етап на конкурса (писмена разработка) ще се счита този кандидат, чийто средноаритметичен резултат от оценките на двама проверяващи от конкурсната комисия е най-малко **4,00** и същият ще бъде допуснат до интервю.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните им умения, уменията за аргументиране на теза и убеждаване, поради което резултатите от писмената разработка ще се умножат с коефициент **3**, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент **4**.

На интервюто членовете на комисията ще оценяват представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на дадените отговори по 5-степенна скала и ще попълнят формуляр, съгласно чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС. Продължителността на интервюто ще бъде 30 минути с всеки допуснат кандидат.

За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките на всички членове на конкурсната комисия е най-малко **4,00**.

При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая. При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не се класира.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28 точки**.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ - /П/
РУМЯНА ГЕОРГИЕВА**