



**Система за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжността „Главен експерт“ отдел „Социални услуги за пълнолетни лица“
Главна дирекция „Социално подпомагане“**

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, всеки от които съдържа общо 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „Главен експерт“ в отдел „Социални услуги за пълнолетни лица“. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един кандидат да се справя със задачи, свързани с изпълнение на длъжността. Вариантът на верен отговор на всеки от затворените въпроси е един.

Кандидатът отбелязва със син химикал буквата на верния отговор, като я зачертава със знака „X“. Няма право да поправя, дописва или изтрива вече избран отговор, както и да отбелязва повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Верните отговори на въпросите носят на кандидата по 1 точка. Минималните точки, при които тестът ще се счита за успешно издържан са 15 (петнадесет) точки.

Времето за решаване на теста е 45 минути.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 15 точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко 15 верни отговора.

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от 15 до 20 точки, се уведомяват чрез съобщение за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

1) Оценяване на кандидатите при провеждането на интервю.

Интервюто се състои от пет стандартни въпроси, които се задават на всеки допуснат до интервю кандидат. При провеждането на интервю, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата, въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичната величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

1051 София, ул. Триадица № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198

ok@asp.government.bg



[TLP-WHITE]

2) Образуване на общата оценка от конкурса

Минималният резултат за класиране от теста е 15 точки. Получените точки на кандидатите от теста, се умножава по коефициент 3 (три).

Минималният резултат за класиране от интервюто е 4.00 (четири). Получената оценка на кандидатите от интервюто, се умножава по коефициент 4 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите е по-висока в частта „интервю“.

За успешно издържал конкурса ще се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от 61 (шестдесет и едно), при спазване системата на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ - /П/
ВЕНЕЛИНА БОГДАНОВА**