



Система за оценяване на кандидатите от конкурс за длъжност „главен социален работник“ в отдел „Индивидуална оценка за хора с увреждания и социални услуги“,

Дирекция „Социално подпомагане“ – Люлин, обл. София-град;

Три варианта на тест, всеки от които съдържа два раздела с общо 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността **„главен социален работник“** в отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания и социални услуги“.

Продължителността на теста е 60 /шестдесет/ минути.

Критерии за оценка на теста, а именно: тестът се състои от 20 /двадесет/ затворени въпроса в два раздела. Вариантът на верен отговор на всеки от въпросите е един. Верните отговори на въпросите от раздел I носят на кандидата по 1 точка, а на въпросите от раздел II – по 2 точки.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 16 точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко 4 верни отговора за раздел I и най-малко 6 верни отговора за раздел II. Всеки участник, получил минимум 16 /шестнадесет/ точки – оценка 4.00 /четири/, ще бъде допуснат до интервю.

Методика за оценяване

- От 29 т. до 32 т. – оценка 5 /пет/;
- От 25 т. до 28 т. – оценка 4, 75 /четири цяло и седемдесет пет/;
- От 22 т. до 24 т. – оценка 4,50 /четири цяло и петдесет/;
- От 19 т. до 21 т. – оценка 4,25 /четири цяло и двадесет и пет/;
- От 16 т. до 18 т. – оценка 4,00 /четири/;

Кандидатът не се допуска до интервю:

15 т. - оценка 3,75;

14 т. - оценка 3,50;

13 т. – оценка 3,25
12 т. – оценка 3,00;
11 т. – оценка 2,75;
11 т. – оценка 2,50;
9 т. – оценка 2,25;
От 7 т. до 8 т. – оценка 2,00;
От 5 т. до 6 т. – оценка 1,75;
От 3 т. до 4 т. – оценка 1,50;
От 1 т. до 2 т. – оценка 1,25;
0 т. – оценка 1,00.

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент **3 (три)**.

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

За успешно класиран се счита кандидат, чийто резултат от теста и интервюто е не по-малко от **28 точки**.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/

/ В. Николова /