



**Система за оценяване при провеждане на конкурс
за длъжността старши юрисконсулт в Регионална дирекция за социално
подпомагане и дирекция „Социално подпомагане“**

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, всеки от които съдържа общо 16 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността.

Продължителността на теста е 30 (тридесет) минути.

Тестът се състои от 16 (шестнадесет) затворени въпроса. Вариантът на верен отговор на всеки от въпросите е един. **Всеки участник, който има минимум 12 (дванадесет) верни отговора или оценка 4,00 (четири), ще бъде допуснат до интервю.**

Система за оценяване:

- 16 верни отговора - оценка 5 (пет)
- 15 верни отговора - оценка 4,75 (четири цяло и седемдесет и пет)
- 14 верни отговора - оценка 4,50 (четири цяло и петдесет)
- 13 верни отговора - оценка 4,25 (четири цяло, двадесет и пет)
- 12 верни отговора - оценка 4,00 (четири)
- 11 верни отговора - оценка 3,75 (три цяло и седемдесет и пет)
- 10 верни отговора - оценка 3,50 (три цяло и петдесет)
- 9 верни отговора - оценка 3,25 (три цяло и двадесет и пет)
- 8 верни отговора - оценка 3,00 (три)
- 7 верни отговора - оценка 2,75 (две цяло и седемдесет и пет)
- 6 верни отговора - оценка 2,50 (две цяло и петдесет)
- 5 верни отговора - оценка 2,25 (две цяло и двадесет и пет)
- 4 верни отговора - оценка 2,00 (две)
- 3 верни отговора - оценка 1,75 (едно цяло и седемдесет и пет)
- 2 верни отговора - оценка 1,50 (едно цяло и петдесет)
- 1 верен отговор - оценка 1,25 (едно цяло и двадесет и пет)
- 0 верни отговора - оценка 0 (нула)

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент 3 (три).

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Времето за провеждане на интервю с всеки един от допуснатите кандидати е **15 минути**.

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от теста е **3 (три)**, а от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

МИЛЕНА ЯНЪКОВА (П)