



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



Система за оценяване на кандидатите от конкурс за длъжност „главен социален работник“ в отдел „Индивидуална оценка за хора с увреждания, социални услуги и социална закрила“ в

Дирекция „Социално подпомагане“ – Стражица, обл. Велико Търново

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) и Закона за държавния служител (ЗДСл), конкурсната комисия, назначена със заповед на изпълнителния директор на АСП № РД01-1786/13.09.2023 г. определи система за оценка представянето на кандидатите в конкурса, като начинът за извършване на подбора е съобразен с функциите на длъжността.

Комисията изготвя три варианта на тест, всеки от които съдържа два раздела с общо 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „главен социален работник“ в отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания и социални услуги“.

Продължителността на теста е 60 /шестдесет/ минути.

Критерии за оценка на теста, а именно: тестът се състои от 20 /двадесет/ затворени въпроса в два раздела. Вариантът на верен отговор на всеки от въпросите е един. Верните отговори на въпросите от раздел I носят на кандидата по 1 точка, а на въпросите от раздел II – по 2 точки.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 16 точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко 4 верни отговора за раздел I и най-малко 6 верни отговора за раздел II. Всеки участник, получил минимум 16 /шестнадесет/ точки – оценка 4.00 /четири/, ще бъде допуснат до интервю.

Методика за оценяване

- От 29 т. до 32 т. – оценка 5 /пет/;
- От 25 т. до 28 т. – оценка 4,75 /четири цяло и седемдесет пет/;
- От 22 т. до 24 т. – оценка 4,50 /четири цяло и петдесет/;
- От 19 т. до 21 т. – оценка 4,25 /четири цяло и двадесет и пет/;
- От 16 т. до 18 т. – оценка 4,00 /четири/;

Кандидатът не се допуска до интервю:

- 15 т. - оценка 3,75;
- 14 т. - оценка 3,50;
- 13 т. - оценка 3,25

12 т. - оценка 3,00;
11 т. - оценка 2,75;
10 т. - оценка 2,50;
9 т. - оценка 2,25;
От 7 т. до 8 т. - оценка 2,00;
От 5 т. до 6 т. - оценка 1,75;
От 3 т. до 4 т. - оценка 1,50;
От 1 т. до 2 т. - оценка 1,25;
0 т. - оценка 1,00;

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент **3 (три)**.

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири)

За успешно класиран се счита кандидат, чийто резултат от теста и интервюто е не по-малко от 28 точки.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П /

МИГЛЕНА МИТЕВА

