



Система за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжността Главен експерт-2 щ.бр. в отдел „Мониторинг и оценка“, дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“:

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, с по двадесет въпроса с възможен един верен отговор от тях. Всеки верен отговор носи по 1 точка на кандидата.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 16 /шестнадесет/ точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко шестнадесет верни отговора. Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от шестнадесет до двадесет точки, се уведомяват лично за часа и датата на провеждане на интервюто. Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю.

Система за оценяване

20 т. – оценка 5 /пет/;

19 т. – оценка 4,75 /четири цяло и седемдесет пет/;

18 т. – оценка 4,50 /четири цяло и петдесет/;

17 т. – оценка 4,25 /четири цяло и двадесет и пет/;

16 т. – оценка 4,00/четири/;

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент 3 (три).

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от теста е **3 (три)**, а от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/
/ Милена Енчева/**