



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



на Система за оценяване на кандидатите при провеждане конкурс за длъжността Главен социален работник в отдел „Закрила на детето“ в:

Дирекция „Социално подпомагане“ – Ямбол, обл. Ямбол

Дирекция „Социално подпомагане“ – Хаджидимово, обл. Благоевград

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, с по двадесет въпроса, с възможен един верен отговор от тях. Всеки верен отговор носи по 1 точка на кандидата. Време за провеждане на теста 45 минути.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум **16** /шестнадесет/ точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко шестнадесет верни отговора. Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от шестнадесет до двадесет точки, се уведомяват лично.

Система за оценяване

20 т. – оценка 5 /пет/;

19 т. – оценка 4,75 /четири цяло и седемдесет пет/;

18 т. – оценка 4,50 /четири цяло и петдесет/;

17 т. – оценка 4,25 /четири цяло и двадесет и пет/;

16 т. – оценка 4,00 /четири/

Времето за провеждане на интервю за всеки един от допуснатите кандидати е 15 минути.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от теста е **3 (три)**, а от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/

/Цветанка Бахчеванджиева-Лилова/