



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



**Система за оценяване при провеждане на конкурс за длъжността
„Главен вътрешен одитор“ в дирекция „Вътрешен одит“**

1. Три различни варианта на тест с 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността, с един възможен верен отговор. Верните отговори на въпросите носят на кандидата от 1 до 3 точки, в зависимост от сложността им. Точките са посочени непосредствено след всеки въпрос. Максималният брой точки е 30.

До интервю се допускат кандидатите получили 75% от максималния брой точки, или минимум 23 точки и получена оценка 3,83 (три цяло осемдесет и три точки).

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 или 30 се уведомяват устно за допускането им до интервю.

Времето за решаване на теста е 60 (шестдесет) минути.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на теста ще се умножава по коефициент 3 (три).

2. Интервю с допуснатите кандидати – 20 минути с всеки кандидат.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 5 (пет).

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /п/
КРАСИМИР РАЛЕВ**