



Система за оценяване при провеждане на конкурс за длъжността Главен експерт „Социална закрила“ в Регионална дирекция за социално подпомагане – Стара Загора

Конкурсът за длъжността Главен експерт „Социална закрила“ в Регионална дирекция за социално подпомагане – Стара Загора ще бъде проведен на два етапа – решаване на тест и интервю.

I. Решаване на тест

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, всеки от който съдържа два раздела с общо 20 (двадесет) затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността Главен експерт „Социална закрила“ в Регионална дирекция за социално подпомагане. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на длъжността.

Продължителността на решаване на теста е 60 (шестдесет) минути.

Вариантът на верен отговор на всеки от затворените въпроси е един.

Като действителен отговор на съответния въпрос се приема само този, чиято буква е отбелязала със знака X. За всеки въпрос трябва да е отбелязан не повече от един действителен отговор.

Верните отговори на въпросите от раздел I носят на кандидата по 1 точка, а на въпросите от раздел II – по 2 точки.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 16 точки и получена оценка 2,94 (две цяло и деветдесет и четири).

Кандидатът не се допуска до интервю при постигнати:

- 0 точки
- 1 точка – оценка 1.00 (единица)
- 2 точки – оценка 1.13 (едно цяло и тринадесет)
- 3 точки – оценка 1.26 (едно цяло и двадесет и шест)
- 4 точки – оценка 1.39 (едно цяло и тридесет и девет)
- 5 точки – оценка 1.52 (едно цяло и петдесет и две)
- 6 точки – оценка 1.65 (едно цяло и шестдесет и пет)
- 7 точки – оценка 1.77 (едно цяло и седемдесет и седем)
- 8 точки – оценка 1.90 (едно цяло и деветдесет)
- 9 точки – оценка 2.03 (две цяло и три)
- 10 точки – оценка 2.16 (две цяло и шестнадесет)
- 11 точки – оценка 2.29 (две цяло и двадесет и девет)
- 12 точки – оценка 2.42 (две цяло и четиридесет и две)
- 13 точки – оценка 2.55 (две цяло и петдесет и пет)
- 14 точки – оценка 2.68 (две цяло и шестдесет и осем)
- 15 точки – оценка 2.81 (две цяло и осемдесет и едно)

Кандидатът се допуска до интервю при постигнати:

- 16 точки – оценка 2.94 (две цяло и деветдесет и четири)
- 17 точки – оценка 3.06 (три цяло и шест)
- 18 точки – оценка 3.19 (три цяло и деветнадесет)
- 19 точки – оценка 3.32 (три цяло и тридесет и две)

- 20 точки – оценка 3.45 (три цяло и четиридесет и пет)
- 21 точки – оценка 3.58 (три цяло и петдесет и осем)
- 22 точки – оценка 3.71 (три цяло и седемдесет и едно)
- 23 точки – оценка 3.84 (три цяло и осемдесет и четири)
- 24 точки – оценка 3.97 (три цяло и деветдесет и седем)
- 25 точки – оценка 4.10 (четири цяло и десет)
- 26 точки – оценка 4.23 (четири цяло и двадесет и три)
- 27 точки – оценка 4.35 (четири цяло и тридесет и пет)
- 28 точки – оценка 4.48 (четири цяло и четиридесет и осем)
- 29 точки – оценка 4.61 (четири цяло и шестдесет и едно)
- 30 точки – оценка 4.74 (четири цяло и седемдесет и четири)
- 31 точки – оценка 4.87 (четири цяло и осемдесет и седем)
- 32 точки – оценка 5.00 (пет)

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от 16 до 32, се уведомяват чрез писмено съобщение, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

II. Провеждане на интервю

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии - аналитична, комуникационна, професионална и дигитална компетентност, ориентация към резултати, работа в екип и фокус към клиента (вътрешен/външен).

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от теста е **3 (три)**, а от проведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/
А. Василева**