



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



**Система за оценяване при провеждане на конкурсна процедура
за длъжността Началник на отдел „Закрила на детето“ в**

Дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Тервел, обл. Добрич

Дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Търговище, обл. Търговище

Дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Ямбол, обл. Ямбол

1. Три теми по обявената тематика за писмена разработка „Система за закрила на детето в Р България“ .

Предвид важноста на конкурсната длъжност **Началник на отдел „Закрила на детето“** в дирекция „Социално подпомагане“ и нейните функции, както и за да се установят по-пълно и точно професионалните и делови качества на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

- Пълнота на изложението
- Професионален изказ
- Концептуалност при определяне приоритетите в работата.

Продължителността на писмената разработка ще бъде 2 астрономически часа или 120 (сто и двадесет) минути.

Писмените разработки ще се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

До участие в интервюто ще се допускат кандидатите, чийто резултат от писмения изпит е най-малко 4,00.

Кандидатите, постигнали резултат 4,00 на писмената разработка ще се уведомяват на имейла, посочен в документите за кандидатстване, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на писмената разработка ще се умножава по коефициент 3 (три).

2. Интервю с допуснатите кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири). Времето за провеждане на интервю за всеки един от допуснатите кандидати ще бъде 20 минути.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/

ЕМИЛ ТОДОРОВ