



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



31.8.2022 г.

X 08-00-12035/31.08.2022

Подписано от: Evelina  Vasileva

ДО
КМЕТА НА
ОБЩИНА

ОТНОСНО: изпълнение на Закона за лична помощ

УВАЖАЕМА/И ГОСПОЖО/ ГОСПОДИН КМЕТ,

Във връзка с осъществяването на контрол по въвеждането на данни в уеб-базираното приложение на Агенцията за социално подпомагане (АСП) от общините, доставчици на лична помощ, Ви информирам, че се установиха пропуски, свързани с регистриране и прекратяване на трудовите договори с асистентите, включени в механизма лична помощ.

Асистентите по Закона за лична помощ (ЗЛП) предоставят лична помощ въз основа на трудов договор, сключен с доставчика на лична помощ, като изпълнението на задълженията по трудовия договор на асистента започва от 1-во число на месеца, следващ месеца на сключване на договора, а на асистент-заместника от датата, определена в договора за начало на неговото изпълнение.

Към трудовите договори на асистентите се сключват допълнителни споразумения в случаите на:

- промяна в размера на часовата ставка, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година;
- промяна в мястото на работа, в случаите по чл. 15, ал. 3 от ЗЛП;
- назначаване на асистент, работещ по основен договор по ЗЛП, който да заеме за определено време длъжността асистент-заместник, като общия брой часове не трябва да надвишава 8 часа дневно.

Не се сключват допълнителни споразумения към трудовите договори, когато има промяна в часовете за предоставяне на лична помощ, независимо дали случая се отнася за действащо направление или за ново издадено направление. От страна

на доставчика на лична помощ се предприемат действия за сключване на ново споразумение, изготвяне на актуален план-график и сключване на нов трудов договор с асистента.

В уеб-базираното приложение на АСП своевременно се отбелязва датата и основанието за прекратяване на трудовите договори с асистентите, включени в механизма лична помощ. В тази връзка е необходимо да имате предвид, че е недопустимо в приложението на АСП да фигурират два и повече действащи трудови договори, които се отнасят за едни и същи ползватели и асистенти.

В заключение бих искала да отбележа, че в контекста на целта на ЗЛП, водещи са потребностите на хората с увреждания, а не осигуряването на заетост на асистентите.


С уважение,

31.8.2022 г.

X

Румяна Петкова

Изпълнителен директор

Signed by: Romyana  Petkova

1051 София, ул. Триадица № 2, тел. 02/9350550, факс 02/9861198
ok@asp.government.bg

