|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  **Агенция за социално подпомагане** |  |

**Методика**

за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжносттаГлавен експерт в отдел „Инвестиционна и стопанска дейност“ вдирекция „Финансово-стопански дейности и управление на собствеността“

Три варианта на тест, всеки от който съдържа 20 (двадесет) затворени въпроса. Продължителността на теста e 60 /шестдесет минути/.

Критериите за оценка на теста са: тестът се състои от 20 (двадесет) затворени въпроса. Вариантът на верен отговор на всеки от въпросите е един. Всеки верен отговор носи 1 (една) точка на кандидата. Минималният брой точки, необходим за допускане до интервю е 16 (шестнадесет) точки. **Всеки участник, получил минимум 16 (шестнадесет) точки или оценка 4,00 (четири), ще бъде допуснат до интервю.**

Методика за оценяване:

-**20 точки - оценка 5 (пет)**

**-19 точки - оценка 4,75 (четири цяло и седемдесет и пет)**

**-18 точки - оценка 4,50 (четири цяло и петдесет)**

**-17 точки - оценка 4,25 (четири цяло, двадесет и пет)**

**-16 точки - оценка 4,00 (четири)**

-15 точки - оценка 3,75 (три цяло и седемдесет и пет)

-14 точки - оценка 3,50 (три цяло и петдесет)

-13 точки - оценка 3,25 (три цяло и двадесет и пет)

-12 точки - оценка 3,00 (три)

-11 точки - оценка 2,75 (две цяло и седемдесет и пет)

-10 точки - оценка 2,50 (две цяло и петдесет)

- 9 точки - оценка 2,25 (две цяло и двадесет и пет)

- 8 точки - оценка 2,00 (две)

- 7 точки - оценка 1,75 (едно цяло и седемдесет и пет)

- 6 точки - оценка 1,50 (едно цяло и петдесет)

- 5 точки - оценка 1,25 (едно цяло и двадесет и пет)

- 4 точки - оценка 1,00 (едно)

- 3 точки - оценка 0,50 (нула цяло и петдесет)

- 2 точки - оценка 0,25 (нула цяло и деветнадесет и пет)

- 1 точка - оценка 0,00 (нула)

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент 3 (три).

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4,00 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от теста се умножава по коефициент **3 (три)**,а отпроведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет и осем)**, при спазване методиката на оценяване.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/

КАЛИНКА АНДРЕЕВА