|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  **Агенция за социално подпомагане** |  |

**МЕТОДИКА**

**за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжността** *„Главен експерт“ в отдел „Социални услуги за пълнолетни лица“ в Главна дирекция за социално подпомагане.*

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготви три варианта на тест, всеки от които съдържа общо 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „Главен експерт“ в отдел „Социални услуги за пълнолетни лица“. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един кандидат да се справя със задачи, свързани с изпълнение на длъжността.

Вариантът на верен отговор на всеки от затворените въпроси е един.

Като действителен отговор на съответния въпрос се приема само този, който е ограден. За всеки въпрос трябва да е отбелязан не повече от 1 отговор.

Верните отговори на въпросите носят на кандидата по 1 точка.

Времето за решаване на теста е 60 минути.

До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 16 точки, определени въз основа на брой отбелязани най-малко 16 верни отговора или оценка 4 (четири).

**Методика за оценяване на резултатите, постигнати от решаването на тест:**

* Кандидатът се допуска до интервю при:
* 20 т. – оценка 5 /пет/;
* 19 т. – оценка 4, 75 /четири цяло и седемдесет пет/;
* 18 – оценка 4,50 /четири цяло и петдесет/;
* 17 – оценка 4,25 /четири цяло и двадесет и пет/;
* 16. – оценка 4,00 /четири/;
* Кандидатът не се допуска до интервю при:
* 15 точки - оценка 3,75;
* 14 точки - оценка 3,50;
* 13 точки. – оценка 3,25;
* 12 точки - оценка 3,00;
* 11 точки – оценка 2,75;
* 10 точки - оценка 2,50;
* 9 точки – оценка 2,25;
* 7 точки - оценка 1.75;
* 6 точки - оценка 1.50;
* 5 точки - оценка 1.25;
* 4 точки - оценка 1,00;
* 3 точки - оценка 0,50;
* 2 точки - оценка 0,25;
* 1 точки - оценка 0,00.

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – от 16 до 20 точки, се уведомяват чрез писмено съобщение за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

* Оценяване на кандидатите при провеждането на интервю.

При провеждането на интервю, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата, въз основа на неговите отговори по 5- степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичната величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

* Образуване на общата оценка от конкурса

Минималният резултат за класиране от теста е 4.00 (четири). Получената оценка на кандидатите от теста, се умножава по коефициент 3 (три).

Минималният резултат за класиране от интервюто е 4.00 (четири). Получената оценка на кандидатите от интервюто, се умножава по коефициент 4 (четири).

Тежестта на оценката на кандидатите е по-висока в частта „интервю“.

**За успешно издържал конкурса ще се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от 28.00 (двадесет и осем), при спазване методиката на оценяване.**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/**

**ВЕНЕЛИНА БОГДАНОВА**