Методика за оценяване при провеждане на конкурс за длъжността

Главен социален работник в:

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Мездра, обл. Враца

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Габрово, обл. Габрово

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Кърджали, обл. Кърджали

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Луковит, обл. Ловеч

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Оборище, обл. София-град

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Слатина, обл. София-град

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Асеновград, обл. Пловдив

Дирекция „Социално подпомагане”, общ. Люлин, обл. София-град

1. Три различни варианта на тест с 20 затворени въпроса с един възможен верен отговор, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Верните отговори на въпросите носят на кандидата по 1 точка.

До интервю се допускат кандидатите получили минимум 16 точки.

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки се уведомяват чрез писмено съобщение и по телефона за дата, час и място на провеждане на интервюто.

Времето за решаване на теста е 45 /четиридесет и пет/ минути.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на теста ще се умножава по коефициент 3 (три).

2. Интервю с допуснатите кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири)

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири).

Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири)

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /п/**

 **/ДАНИЕЛА ФИЛИПОВА/**