**Методика за оценяване при провеждане на конкурс за длъжността главен експерт в отдел „Анализ, планиране и прогнозиране“ в дирекция „Анализ и административно обслужване“**

1. Три различни варианта на тест с 20 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността, с един възможен верен отговор. Всеки верен отговор носи на кандидата по 1 точка.

До интервю се допускат кандидатите получили минимум 16 точки.

Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – 16 и повече точки се уведомяват на място на провеждане на интервюто, след проверка на тестовете.

Времето за решаване на теста е 30 (тридесет) минути.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на теста ще се умножава по коефициент 3 (три).

2. Интервю с допуснатите кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

Коефициентът, по който ще се умножава резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири).

Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /п/**

 /Огнян Христов/