|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  **Агенция за социално подпомагане** |  |

**Система за определяне на резултатите от конкурс за длъжността Директор на дирекция „Социално подпомагане“**

На основание чл. 34, ал. 2 и ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност за държавни служители и решение на конкурсната комисия, определям система за определяне на резултатите от конкурса, както следва:

1. Коефициентът, по който ще се умножи резултата, взимайки предвид тежестта на писмения изпит и интервюто, ще е един и същ – **3**;
2. За успешно издържал писмената разработка ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките на двама проверяващи писмените разработки е най – малко **4,00** и същият ще бъде допуснат до интервю;
3. За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките интервюто на всички членове на конкурсната комисия е най – малко **4,00;**
4. Окончателният резултат за класиране след конкурса е **24,00** – 4,00 /писмена разработка/ + 4,00 /интервю/ умножено по коефициент 3 = **24.00.**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/**

/**ВИКТОРИЯ ТАХОВА**/