|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ****Агенция за социално подпомагане** |  |

**Методика**

за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжносттаНачалник на отдел „Индивидуална оценка на хора с увреждания и социални услуги“ в дирекция „Социално подпомагане“

Критерии за оценка на писмените разработки.

Предвид важността на конкурсната длъжностНачалник на отдел „Индивидуална оценка на хората с увреждания и социални услуги**”** в дирекция „Социално подпомагане” и нейните функции, както и за да се установят по-пълно и точно професионалните и делови качества на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

* Пълнота на изложението
* Професионален изказ
* Концептуалност при определяне приоритетите в работата.

За успешно издържал първи етап - писмена разработка ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките на проверяващите писмените разработки е най-малко **4,00** **(четири)**.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е **4,00** **(четири)**.

Тежестта на оценката на кандидатите ще бъде по-висока в частта интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от писмената разработка се умножава по коефициент **3 (три)**,а отпроведеното интервю, ще бъде **4 (четири)**.

 За успешно издържал конкурса се счита кандидатът, чийто окончателен резултат е не по-малък от **28,00 (двадесет осем)**, при спазване методиката на оценяване.