|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ****Агенция за социално подпомагане** |  |

 **Методика за оценяване при провеждане на конкурсна процедура за**

длъжността Началник на отдел „Закрила на детето“ в дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Луковит, обл. Ловеч, дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Русе, обл. Русе, дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Твърдица, обл. Сливен, дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Ракитово, обл. Пазарджик, дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Сливница, обл. София-област, дирекция „Социално подпомагане“ – общ. Каолиново, обл. Шумен

1. Три теми по обявената тематика за писмена разработка „Система за закрила на детето в Р България“ **.**

Предвид важността на конкурсната длъжност **Началник на отдел „Закрила на детето”** в дирекция „Социално подпомагане” и нейните функции, както и за да се установят по-пълно и точно професионалните и делови качества на кандидатите, комисията определи следните критерии за оценка:

* Пълнота на изложението
* Професионален изказ
* Концептуалност при определяне приоритетите в работата.

Продължителността на писмената разработка ще бъде 2 астрономически часа или 120 (сто и двадесет) минути.

Писмените разработки ще се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

До участие в интервюто ще се допускат кандидатите, чийто резултат от писмения изпит е най-малко 4,00.

Кандидатите, постигнали резултат 4.00 на писмената разработка ще се уведомяват чрез писмено съобщение, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

Получената оценка на кандидатите, успешно представили се на писмената разработка ще се умножава по коефициент 3 (три).

2. Интервю с допуснатите кандидати.

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за

съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири).

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:**

 **/Е.Тодоров/**