**Система за оценяване при провеждане на конкурс за длъжност**

 **„главен счетоводител“ в РДСП София-град и РДСП София-област**

 На основание Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия е изготвила три различни варианта на тест от затворен тип с 30 (тридесет) въпроса.

 Въпросите в теста са свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на длъжността. Вариантът на верен отговор на всеки от затворените въпроси е един. Продължителността на теста е 40 минути.

Всеки верен отговор носи по 1 точка. До интервю се допускат кандидатите постигнали минимум 28 точки и повече точки. Кандидатите, постигнали съответния резултат на база определен брой точки – 28,29,30, се уведомяват лично на място, за часа на провеждане на интервюто.

Определяне тежестта с коефициент, по който се умножава резултатът на кандидатите от успешно решения тест и проведеното интервю. Коефициентът, по който ще се умножи резултатът от успешно решения тест ще бъде 3 (три), а коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири). Средноаритметична оценка за успешно издържано интервю – 4 (четири).

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири).

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 4, определени от комисията.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ: / П/**

 **Калинка Андреева**