**Система за определяне на резултатите от конкурс за длъжността Директор на регионална дирекция за социално подпомагане и дирекция „Социално подпомагане“**

На основание чл. 34, ал. 2 и ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност за държавни служители и решение на конкурсната комисия, определям система за определяне на резултатите от конкурса, както следва:

1. Коефициентът, по който ще се умножи резултата, взимайки предвид тежестта на писмения изпит и интервюто, ще е един и същ – **3**;
2. За успешно издържал писмената разработка ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките на двамата проверяващи писмените разработки е най – малко **4.00** и същият ще бъде допуснат до интервю;
3. За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, чийто общ средноаритметичен резултат от оценките интервюто на всички членове на конкурсната комисия е най – малко **4.00;**
4. Окончателният резултат за класиране след конкурса е 24.00 – 4.00 /писмена разработка/ + 4.00 /интервю/ умножено по 3 = **24.00.**

  **ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ /п/**

 /Виктория Тахова/