**Методика за оценяване при провеждане на конкурс за длъжност „старши експерт-психолог“ в отдел „Закрила на детето“, Дирекция “Социално подпомагане“**

Три варианта на тест, всеки от който съдържа 20 /двадесет/ затворени въпроса. Продължителността на теста e 30 /тридесет минути/.

Критериите за оценка на теста са: тестът се състои от 20 /двадесет/ затворени въпроса. Вариантът на верен отговор на всеки от въпросите е един. Всеки верен отговор носи 1 /една/ точка на кандидата. Минималният брой точки, необходим за допускане до интервю е 16 /шестнадесет/ точки. **Всеки участник, получил минимум 16 /шестнадесет/ точки или оценка 4.00 /четири/, ще бъде допуснат до интервю.**

Методика за оценяване:

-**20 точки - оценка 5 /пет/**

**-19 точки - оценка 4.75 /четири цяло и седемдесет и пет/**

**-18 точки - оценка 4.50 /четири цяло и петдесет/**

**-17 точки - оценка 4.25 /четири цяло, двадесет и пет/**

**-16 точки - оценка 4.00 /четири/**

-15 точки - оценка 3.75 /три цяло и седемдесет и пет /

-14 точки - оценка 3.50 /три цяло и петдесет/

-13 точки - оценка 3.25 /три цяло и двадесет и пет /

-12 точки - оценка 3.00 /три/

-11 точки - оценка 2.75 /две цяло и седемдесет и пет /

-10 точки - оценка 2.50 /две цяло и петдесет/

- 9 точки - оценка 2.25 /две цяло и двадесет и пет/

- 8 точки - оценка 2.00 /две/

- 7 точки - оценка 1.75 /едно цяло и седемдесет и пет /

- 6 точки - оценка 1.50 /едно цяло и петдесет/

- 5 точки - оценка 1.25 /едно цяло и двадесет и пет/

- 4 точки - оценка 1.00 /едно/

- 3 точки - оценка 0.50 /нула цяло и петдесет/

- 2 точки - оценка 0.25 /нула цяло и деветнадесет и пет/

- 1 точка - оценка 0.00 /нула/

Получената оценка на кандидатите, успешно решили теста, се умножава по коефициент 3 (три), а коефициентът, по който ще се умножи резултатът от проведеното интервю, ще бъде 4 (четири).

При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенната скала за съответните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат за класиране от интервю е 4.00 (четири)

За успешно класиран е кандидатът, чийто резултат от теста и интервюто е не по-малко от 28 точки.

 ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА: /П/

 /Д. ИГНАТОВА/