



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция за социално подпомагане



Изх. № 08-00-13061  
..... 2019 г.

ДО  
КМЕТА НА  
ОБЩИНА/РАЙОН.....

**ОТНОСНО:** Наредба №РД-07-9 от 10.12.2019 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-7 от 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ

**УВАЖАЕМА/И ГОСПОЖО/ГОСПОДИН КМЕТ,**

В Държавен вестник, бр. 99 от 17.12.2018 г. е обнародвана Наредба №РД-07-9 от 10.12.2019 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-7 от 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ, която влиза в сила от деня на обнародването ѝ. Насочвам вниманието Ви към най-важните моменти, а именно:

В чл. 2 се изменя ал. 7, като съгласно новата редакция, когато в заявлението липсва съгласие по чл. 13, ал. 2 и/или ал. 3 от Закона за личната помощ (ЗЛП), служителят от общината уведомява писмено заявителя в срок до 3 работни дни за констатираните нередности и дава 7-дневен срок за отстраняването им.

Изменението на размерите на минималната работна заплата и минималната часова работна заплата, както и на коефициента за определяне на часовата ставка за положен труд по механизма лична помощ са вследствие на нормативни регулации и не налагат подаване на нови заявления или актуализиране на даденото съгласие от ползвателите на лична помощ.

Изменя се чл. 2, ал. 9, като се регламентира правото на ползвателите на лична помощ да заявят ползването на по-малък брой часове за лична помощ от определените в направлението. Това желание ползвателят посочва в заявлението-декларация за включване в механизма лична помощ. В случаите, когато е започнало предоставяне на механизма, лицето посочва своето желание в заявление свободен текст до кмета на съответната община.

В Наредбата се създава нов чл. 2а, като в ал. 1 се урежда възможността ползвателят на лична помощ да посочи асистент-заместник още при подаването на заявлението за включване в механизма лична помощ. Това обаче не го лишава от възможността да посочи такъв на по-късен етап, при възникнала необходимост. В ал. 2 се регламентира механизма на изчисляване на сумата, за която се дава съгласие по реда на чл. 13, ал. 2 от Закона за личната помощ. За този механизъм Ви беше изпратено писмо с №08-00-10739/28.10.2019 г.

Предвид изменението на чл. 2, ал. 9, се изменя и чл. 3, ал. 5, т. 6 от Наредбата. Точка 8 също се изменя, като в план-графикът за работа на личния асистент трябва да са посочени разпределението на работното време в работни дни и дейностите, които се извършват.

Със създаването на новия чл. 3а се регламентират видовете трудови договори и основанията за тяхното сключване. Когато определените в споразумението по чл. 3, ал. 3 от Наредбата часове са до 84 часа месечно, договорът се сключва на основание чл. 114 от Кодекса на труда (КТ) - трудов договор за работа през определени дни от месеца. Когато определените в споразумението по чл. 3, ал. 3 от Наредбата часове са от 85 до 151 часа месечно, договорът се сключва на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 или т. 2 във връзка с чл. 138 от КТ – работа при непълно работно време. В тези случаи продължителността на работния ден се определя както е посочено в чл. 3а, ал. 5 от Наредбата. Когато определените в споразумението по чл. 3, ал. 3 от Наредбата часове са от 152 до 168 часа, договорът се сключва на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 или т. 2 от КТ.

Възнаграждението на личния асистент се изчислява, като определените в споразумението по чл. 3, ал. 3 от Наредбата часове се умножат по часовата ставка за положен труд по механизма лична помощ, регламентирана в чл. 31 от Закона за личната помощ.

Във връзка с чл. 3а, в чл. 10 се създава нова ал. 2, съгласно която при съответствие на отчета на асистента с план-графика и наличието на отработени всички работни дни през календарния месец, но отработените часове са по-малко или повече от определените в споразумението, всички страни по споразумението приемат, че са предоставени определените в него часове. С тази разпоредба се уреждат случаите на изпълнение на договорите в месеци с по-малко или повече от 21 работни дни.

В чл. 10 се създават нови ал. 6 и ал. 7, с които се въвеждат регулации при подаване на финансовите отчети от общините. С новите разпоредби не се допуска повторно неспазване на сроковете за подаване на отчетите, като в противен случай средствата за изплащане на възнагражденията на личните асистенти остават за сметка на съответната община.

Измененията в чл. 11 регламентират нов срок за превеждане на финансирането на личната помощ – средствата за възнагражденията на асистентите, предявени с искане за плащане, се превеждат до 18-число на месеца, следващ отчетния.

Съгласно чл. 12, ал. 3 от Наредбата, контролът на асистентите по предоставяне на механизма лична помощ се осъществява най-малко на 6 (шест) месеца.

В съответствие с измененията в Наредбата, са изменени Приложение №1 – заявление-декларация за включване в механизма лична помощ, Приложение №2 – тристранно споразумение, Приложение №3 – образец на трудов договор, Приложение №4 – заявление-декларация за кандидатстване за асистент по реда на Закона за личната помощ, които прилагаме за Ваше улеснение.

Преходна и заключителна разпоредба на Наредбата задължава в едномесечен срок общините да изменят тристранните споразумения по чл. 3, ал. 3 от Наредбата, съответно и сключените трудови договори.

Споразуменията по чл. 2, ал. 11 между АСП, НОИ и всяка община също подлежат на изменение в едномесечен срок. С оглед оперативност при изготвянето на допълнителните споразумения, е необходимо в срок **до 03.01.2020 г.** да предоставите в АСП справка, съгласно приложението, с подпис на кмета и печат на общината/района, придружена с оригинал на финансовата идентификация.

В допълнение на горното и в изпълнение на чл. 3 от Закона за личната помощ, е важно да се уточни, че при промяна на настоящия адрес, ползвателят на механизма лична помощ може да заяви предоставянето ѝ от кмета на общината по новия си адрес. За целта доставчикът на лична помощ, при когото е представено, направлението с определен месечен брой часове в оригинал, издава заверено копие, което да послужи пред съответната община по новия настоящ адрес.

Друг важен момент при прилагане на разпоредбите е срокът, за който се сключват споразуменията и трудовите договори с асистентите. Недопустимо е след изтичане на този срок, въз основа на представено ново направление с определен брой часове, да изменят споразумението и трудовия договор, чиито срокове са изтекли. В тези случаи се прилагат разпоредбите на Наредбата в цялост – подаване на ново заявление за включване в механизма лична помощ, сключване на тристранно споразумение и нов трудов договор.

**Приложение:** съгласно текста

**С уважение,**  
**РУМЯНА ПЕТКОВА**  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Заличено основание на чл. 5,  
букви б и в и чл.6 от  
Регламент (ЕС) 2016/679



